

De leden van Provinciale Staten van  
Noord-Brabant

Brabantlaan 1  
Postbus 90151  
5200 MC 's-Hertogenbosch  
Telefoon (073) 681 28 12  
Fax (073) 614 11 15  
info@brabant.nl  
www.brabant.nl  
Bank ING 67.45.60.043  
Postbank 1070176

**Onderwerp**

Beantwoording vragen ex artikel 3.2 van het Reglement van Orde betreffende salariering Bureau Jeugdzorg

Geachte dames en heren,

Bij brief van 24 juni 2008, ingekomen 23 juni 2008 heeft mevrouw Lestrade-Brouwer namens D66 vragen gesteld als bedoeld in artikel 3.2 van het Reglement van Orde voor Provinciale Staten.

Deze vragen luiden als volgt:

D66 maakt zich zorgen over de gegevens zoals die in bijgaand overzicht gepresenteerd worden. Het betreft een lijst van 9 tot 11 interim-managers die in 2007 voor Bureau Jeugdzorg werkzaamheden verrichtten. Daarom zien wij graag antwoorden op de volgende vragen:

1. Klopt het overzicht zoals u dat in de bijlage aantreft?
2. Zo nee, kunt u de juiste versie geven?
3. Zo ja, heeft u op enigerlei wijze de commissie ZWC en/of PS van de complete lijst op de hoogte gebracht?
4. Zo ja, wanneer en hoe heeft u dat gedaan; zo nee, waarom niet?
5. Hoe is de huidige stand van zaken op dit gebied?
6. Kunt u het verloop aangeven van de (eventuele) veranderingen in de situatie?
7. Kunt u ons een overzicht geven van de managers die op dit moment op interim basis werkzaamheden verrichten voor Bureau Jeugdzorg, inclusief de financiële gevolgen van deze contracten?
8. Voor zover er nu nog sprake is van interim-management: kunt u ons aangeven op welke termijn en welke wijze Bureau Jeugdzorg de zaken zodanig geregeld heeft dat interim-managers structureel niet meer nodig zijn?

**Datum**

24 juni 2008

**Ons kenmerk**

1425308

**Uw kenmerk**

-

**Contactpersoon**

E.M. Kiekebelt

**Directie**

Sociale en Culturele  
Ontwikkeling

**Telefoon**

(073) 680 83 03

**Fax**

(073) 680 76 52

Bijlage(n)

3

**E-mail**

EKiekebelt@brabant.nl

Het provinciehuis is vanaf het centraal station bereikbaar met stadsbus, lijn 61 en 64, halte Provinciehuis of met de treintaxi.

Gezien het naderend politiek reces zien wij graag een zeer spoedige beantwoording van deze vragen tegemoet. Wij gaan van de veronderstelling uit dat u door Bureau Jeugdzorg goed op de hoogte gehouden wordt van alle zaken gezien de problematische geschiedenis. In dat geval zou het voor u geen probleem moeten zijn de antwoorden op die door ons gewenste korte termijn te leveren.

**Datum**

24 juni 2008

**Ons kenmerk**

1425308

Wij hebben deze vragen heden als volgt beantwoord:

Wij voldoen graag aan uw verzoek om met spoed te antwoorden op de door u gestelde vragen.

Voordat wij op de concrete vragen ingaan schetsen wij u graag de context waarin wij de vragen hebben beantwoord. In overleg met uw Staten hebben wij sinds 2005 bemoeienis met de organisatiestructuur van het Bureau Jeugdzorg. Onze doelstelling is steeds heel helder: optimale zorg voor de Brabantse kinderen. De organisatie moet dat optimaal faciliteren. Over de reorganisatie die daarvoor noodzakelijk was hebben wij u steeds geïnformeerd. De keuze voor interimmanagement was ons derhalve bekend. Inmiddels zijn bijna alle functies bij BJZ ingevuld door medewerkers in loondienst. Overigens zijn de additionele middelen die uw Staten beschikbaar hebben gesteld voor operatie Reset (in totaal € 5,5 miljoen voor een periode van 3 jaar) expliciet bedoeld voor de (re)organisatie. Er zijn derhalve geen middelen die voor de zorg aan kinderen bestemd waren aan de reorganisatie besteed.

#### Wob-verzoek

Op basis van een Wob (Wet openbaarheid van bestuur) verzoek zijn vragen gesteld door RTL over de inkomensgegevens van de bestuurders van Bureau Jeugdzorg. Het gaat om de volgende documenten:

1. Inkomensgegevens van alle bestuurders van Bureau Jeugdzorg Noord-Brabant over de jaren 2003, 2004, 2005, 2006 en 2007.
2. Inkomensgegevens van alle werknemers van Bureau Jeugdzorg Noord-Brabant die worden beloond buiten CAO-schalen.
3. Een overzicht van alle ontslagvergoedingen, vertrekpremies, afkoopsommen en bonussen die werknemers van Bureau Jeugdzorg kregen in de jaren 2003, 2004, 2005, 2006 en 2007.

Gegevens zijn door ons geleverd over de jaren vanaf 2005. Vanaf dit moment zijn gegevens over inkomens van bestuurders opgenomen in de jaarrekeningen van Bureau Jeugdzorg. Tot 2005 had het Bureau Jeugdzorg nog een belangrijke rechtstreekse subsidierelatie met het Ministerie van Justitie en lag er nog geen verplichting om deze cijfers afzonderlijk op te nemen. Over de periode vanaf 2005 geldt deze verplichting wel en worden inkomensgegevens van bestuurders van Bureau Jeugdzorg opgenomen in de jaarrekeningen. Hiervoor verwijzen wij naar bijlage 11 van de Jaarverantwoording over 2006 (bevat tevens overzicht over 2005) en bijlage 10 van de jaarrekening 2007 (bijlagen 1 en 2 bij deze brief).

Naar aanleiding van de hiervoor genoemde gegevens heeft RTL aanvullende vragen gesteld op 18 juni jl. De vragen betroffen opgave van bedragen per medewerker/bestuurder over de jaren vanaf 2006 tot en met 2008. Daar wij niet over deze informatie beschikten, is de vraag doorspeeld naar Bureau Jeugdzorg. Zij hebben de vraag beantwoord door middel van de opgave zoals in bijlage 3 bij deze brief opgenomen.

**Datum**

24 juni 2008

**Ons kenmerk**

1425308

### Vragen 1 en 2

Het overzicht van beloningen interim medewerkers BJZ, dat werd gepresenteerd door RTL nieuws, is gebaseerd op de gegevens die door Bureau Jeugdzorg aan RTL zijn toegezonden (bijgevoegd als bijlage 3).

Wij willen het volgende toelichten ten aanzien van de diverse genoemde functies:

- *Functie algemeen directeur/ voorzitter Raad van Bestuur*  
Bureau Jeugdzorg had tot 1 februari 2007 nog een interim algemeen directeur, tevens voorzitter van de Raad van Bestuur. In het overzicht van RTL is deze functie ten onrechte dubbel genoemd. De achtergrond voor het tijdelijk inzetten van een interim directeur is dat het Bureau Jeugdzorg is ontstaan op basis van een ingewikkelde fusie waarbij meerdere organisaties betrokken waren en waarbij tevens een ingrijpende reorganisatie moest plaatsvinden. Door ons is er op aangedrongen, in overleg met de Voorzitter van de Raad van Toezicht van Bureau Jeugdzorg, om vervolgens over te gaan tot werving van een bestuurder in loondienst. Deze procedure is half 2006 opgestart. In 2007 is op 1 februari een nieuwe voorzitter van de Raad van Bestuur/ algemeen directeur van Bureau Jeugdzorg in een loondienstverband aangesteld.
- *Tijdelijk hoofd ICT*  
Bureau Jeugdzorg heeft in 2006 een vooronderzoek uitgevoerd naar de mogelijkheden van outsourcing van de afdeling ICT. Eind 2006 ontstonden grote problemen met de pc's en het netwerk. Verder onderzoek naar outsourcing is toen stilgelegd. Inmiddels zijn de systemen weer stabiel en wordt een strategische oriëntatie op outsourcing gedaan. Gelet op deze situatie wordt de functie van hoofd ICT nog niet op vaste basis ingevuld.
- *Tijdelijke functies in het kader van RESET*  
In 2007 is na onderzoek van Boer en Croon bij Bureau Jeugdzorg gestart met de Operatie Reset, waarover uw commissie ZWC eerder is geïnformeerd.<sup>1</sup> In deze Operatie Reset optimaliseert Bureau Jeugdzorg in de periode tot eind 2009 de organisatie en de managementstructuur. Dit heeft er toe geleid dat op deelreinen, zoals personeelszaken en communicatie voor korte perioden extra personeel is aangetrokken. Dit betreft de in het RTL-overzicht genoemde functies 8 t/m 11.

1. ZWC 0606 + ZWC 0648

**Datum**

24 juni 2008

**Ons kenmerk**

1425308

Verder is vanaf begin 2008, tot uiterlijk eind 2009 de organisatie versterkt met een adjunct directeur in loondienst, die de bestuurder ondersteunt bij de omslag die de organisatie moet maken. Eerder zijn daar statenvragen ex artikel 3.2 over beantwoord. <sup>2</sup>

- *Interim functies vestigingsmanager en teammanagers*

Medio 2007 zijn een vestigingsmanager en 2 teammanagers vervangen in verband met de problematiek bij het Advies en Meldpunt Kindermishandeling (AMK) in Helmond, waar de zittende functionarissen op non-actief zijn gesteld. U bent eerder geïnformeerd over de situatie bij het AMK medio 2007. Daarnaast is tijdelijk een teammanager ingehuurd, omdat een nieuwe vaste medewerker zich vlak voor zijn indiensttreding terugtrok.

Ten aanzien van de vergelijking met de 'Balkenende norm' merken we op dat deze norm geldt voor publieke functies. Bij Bureau Jeugdzorg gaat het echter om managers die tijdelijk zijn ingehuurd om een bepaalde klus te doen. Zij moesten hiervoor worden aangetrokken vanuit de commerciële markt, waarbij andere tarieven van toepassing zijn. Alle managers in loondienst bij Bureau Jeugdzorg ontvangen een salaris onder de 'Balkenende norm'.

Verder merken we op dat efficiënt is omgegaan met de inzet van interim medewerkers. De meeste functies worden verricht in enkele dagen per week, terwijl het full-time functies betreft. De interim teammanager die 5 dagen per week werkt, geeft leiding aan twee teams in plaats van één. Wij menen dat het omrekenen van de vergoeding naar een beloning per jaar op full-time basis, zoals opgenomen in het RTL-overzicht, derhalve een vertekend beeld geeft.

Vragen 3 en 4

Wij hadden naar aanleiding van het persbericht reeds een notitie opgesteld om Provinciale Staten nader te informeren. Vervolgens ontvingen we de Statenvragen van D66. We hebben er toen voor gekozen om u hierbij te informeren aan de hand van de Statenvragen.

Voorts merken we op dat de commissie ZWC/ Provinciale Staten door ons eerder zijn geïnformeerd over de situatie bij het AMK te Helmond, alsmede over het rapport van Boer & Croon en de daaruit voortkomende operatie RESET, hetgeen hiervoor is genoemd als reden voor de uitvoering van verschillende functies op interimbasis.

Vragen 5 en 6

De huidige stand van zaken voor de verschillende genoemde functies is als volgt:

- *Algemeen directeur/ voorzitter Raad van Bestuur*

De functie van algemeen directeur wordt sinds 1 februari 2007 uitgevoerd in loondienst.

- *Tijdelijke functies in het kader van operatie RESET*  
In het kader van operatie RESET zijn verschillende functieprofielen aangepast op het nieuwe sturingsmodel. Enkele functies zijn daarom tijdelijk ingevuld in afwachting van het nieuwe functieprofiel. Een aantal van deze functies zijn inmiddels ingevuld door een medewerker in loondienst. Deze beweging wordt doorgezet.
- *Management functies bij vestiging Helmond*  
Bij de vestiging Helmond is onlangs een nieuwe vestigingsmanager aangenomen in loondienst. De selectieprocedure voor nieuwe teammanagers loopt momenteel.

De verwachting is dat eind 2008 de meeste functies worden ingevuld door medewerkers in loondienst.

**Datum**

24 juni 2008

**Ons kenmerk**

1425308

#### Vraag 7

Wij geven u het volgende overzicht van managers die op dit moment nog op interim basis werkzaamheden verrichten voor Bureau Jeugdzorg.

<i>Functie</i>	<i>Reden inhuur</i>	<i>Einde inhuur</i>
Interim vestigingsmanager Helmond	Crisis bij AMK Helmond medio 2007	1 juni 2008
Interim teammanager bij AMK Helmond/ Den Bosch	Crisis bij AMK medio 2007.	Najaar 2008
Interim teammanager jeugdbescherming Helmond	Waarneming i.v.m. zwangerschapsverlof.	Medio juli 2008
Interim manager P&O	Team P&O heeft in het voorjaar van 2006 verzocht om het contract te continueren tot 1 januari 2009. Dit vanwege wens om continuïteit in de leiding te hebben nu de afdeling zoveel wijzigingen kent.	1 januari 2009 <i>bij verlenging van het contract is het aantal uren teruggebracht, zodat de kosten binnen het reguliere budget blijven.</i>
Interim manager ICT	Strategisch oriëntatie op outsourcing ICT loopt nog	p.m.

#### Vraag 8

Operatie RESET wordt eind 2009 afgerond. We verwachten dat vanaf dan geen interim management meer nodig zal zijn op structurele formatie.

24 juni 2008

Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant,

, voorzitter

, secretaris

**Datum**

24 juni 2008

**Ons kenmerk**

1425308

**BEZOLDIGING BESTUURDERS EN TOEZICHTHOUDERS**

**BESTUURDER(S)**

Gegevens	2006	2006	2006	2005	2005
1 Naam	C.J.M. van den Borne	FAKO B.V.	Custom Management B.V.	C.J.M. van den Borne	FAKO B.V.
2 Aard bestuurder	Lid Raad van Bestuur	Voorzitter Raad van Bestuur a.i.	Voorzitter Raad van Bestuur a.i.	Lid Raad van Bestuur	Voorzitter Raad van Bestuur a.i.
3 In dienst vanaf	15/12/1992	01/01/2005	01/08/2006	15/12/1992	01/01/2005
4 In dienst tot	n.v.t.	31/07/2006	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
5 Voorzitter (ja/nee)	nee	ja	ja	nee	ja
6 Als voorzitter in dienst vanaf	n.v.t.	01/01/2005	01/08/2006	n.v.t.	01/01/2005
7 Als voorzitter in dienst tot	n.v.t.	31/07/2006	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
8 Beëindiging dienstverband ultimo boekjaar (ja/nee)	nee	n.v.t.	nee	nee	nee
9 Afspraken werktijden (ja/nee)	ja	nee	nee	ja	nee
10 Deeltijdfactor (percentage)	100%	89%	60%	100%	89%
11 Brutosalaris c.q. kosten o.b.v. facturen	€ 110.045	€ 91.750	€ 142.134	€ 111.581	€ 152.053
12 Bruto onkostenvergoeding c.q. reiskosten o.b.v. facturen	€ -	€ 681	€ -	€ -	€ 2.175
13 Werkgeversbijdrage sociale lasten	€ 1.714	€ -	€ -	€ 4.294	€ -
14 Werkgeversbijdrage pensioen/VUT	€ 10.661	€ -	€ -	€ 10.571	€ -
15 Ontslagvergoeding	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
16 Bonussen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
17 Totaal bruto inkomen	€ 122.420	€ 92.431	€ 142.134	€ 126.446	€ 154.228
18 Cataloguswaarde auto van de zaak	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
19 Eigen bijdrage auto van de zaak	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
20 Belastbaar inkomen	€ 89.784	n.v.t.	n.v.t.	€ 98.728	n.v.t.

\*) Hieronder begrepen zijn bruto-salaris, eindejaarsuitkeringen, vakantietoeslag, levenslooptoelage 2, uitbetaald spaarloon en compensatie bruto-salaris voor ZVW-premies.

**TOEZICHTHOUDERS**

Naam	Functie	2006	2005
Mevrouw mr. A.M. van Bierck-Woerdman	Voorzitter		5.000
De heer A.G.W. van Dijk	Vice Voorzitter	3.750	2.500
De heer drs. R.A.F. Bullens	Secretaris/Penningmeester	5.000	2.500
De heer mr. Th.A.J. Verster	Lid	2.500	2.500
De heer drs. J.B.J. Tibben	Lid	2.500	2.500
Mevrouw E.M.T. van Aerde	Lid	0	2.500

**LENINGEN AAN BESTUURDERS EN TOEZICHTHOUDERS**

Door Stichting Bureau Jeugdzorg Noord-Brabant zijn geen leningen verstrekt aan bestuurders en/of toezichthouders.

## BILDIGING BESTUURDERS EN TOEZICHTHOUDERS

## BESTUURDER(S)

Gegevens	2007	2007	2007
1 Naam	C.J.M. van den Borne	H.F. van Breugel	Custom Management B.V.
2 Aard bestuurder	Lid Raad van Bestuur	Voorzitter Raad van Bestuur	Voorzitter Raad van Bestuur a.i.
3 In dienst vanaf	15/12/1992	01/02/2007	01/08/2006
4 In dienst tot	n.v.t.	n.v.t.	31/01/2007
5 Voorzitter (ja/nee)	nee	ja	ja
6 Als voorzitter in dienst vanaf	n.v.t.	01/02/2007	01/08/2006
7 Als voorzitter in dienst tot	n.v.t.	n.v.t.	31/01/2007
8 Beëindiging dienstverband ultimo boekjaar (ja/nee)	nee	nee	ja
9 Afspraken werktijden (ja/nee)	ja	ja	nee
10 Deeltijdfactor (percentage)	100%	100%	60%
11 Brutosalaris c.q. kosten o.b.v. facturen	€ 115.904	€ 100.885	€ 26.894
12 Bruto onkostenvergoeding c.q. reiskosten o.b.v. facturen	€ -	€ -	€ -
13 Werkgeversbijdrage sociale lasten	€ 2.241	€ 4.155	€ -
14 Werkgeversbijdrage pensioen/VUT	€ 11.129	€ 10.819	€ -
15 Ontslagvergoeding	€ -	€ -	€ -
16 Bonussen	€ -	€ -	€ -
17 Totaal bruto inkomen	€ 129.274	€ 115.858	€ 26.894
18 Cataloguswaarde auto van de zaak	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
19 Eigen bijdrage auto van de zaak	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
20 Belastbaar inkomen	€ 95.110	€ 90.457	n.v.t.

\*) Hieronder begrepen zijn bruto-salaris, eindejaarsuitkeringen, vakantietoelage, levenslooptoelage, uitbetaald spaarloon en compensatie bruto-salaris voor ZVW-premies.

## TOEZICHTHOUDERS

Naam	Functie	2007
Mevrouw mr. A.M. van Bierck-Woerdman	Voorzitter	5.000
De heer A.G.W. van Dijk	Vice Voorzitter	3.750
De heer drs. R.A.F. Bullens	Secretaris/Penningmeester	5.000
De heer mr. Th.A.J. Verster	Lid	2.500
De heer drs. J.B.J. Tibben	Lid	2.500

## LEENINGEN AAN BESTUURDERS EN TOEZICHTHOUDERS

Door Stichting Bureau Jeugdzorg Noord-Brabant zijn geen leningen verstrekt aan bestuurders en/of toezichthouders.

Bureau Jeugdzorg Noord Brabant

Overzicht: Inhuur externe managers 2006, 2007 en 2008 inclusief inhuur medewerkers met betrekking tot

RESET

Opgesteld door: Control

Functie	Gemiddeld aantal uren per week	Periode		Bedrag
		van	tot	
<b>2006</b>				
Algemeen Directeur	32	1-1	1-8	92.431
Algemeen Directeur	22	31-7	31-12	142.134
Hoofd ICT	26	1-1	31-12	142.797
Hoofd P&O	24	1-1	15-9	115.715
Vestigingsmanager	20	15-2	1-6	44.067
Manager Kindertelefoon	11	15-2	1-6	24.395
<b>2007</b>				
Algemeen directeur	22	1-1	31-1	26.894
Hoofd ICT	26	1-1	31-12	143.177
Hoofd P&O	16	1-1	31-5	37.806
Hoofd P&O	26	15-5	31-12	92.185
P&O/RESET	15	28-11	31-12	7.458
Communicatie/RESET	28	3-12	31-12	14.470
Vestigingsmanager	30	16-7	31-12	92.529
Teammanager	21	1-3	26-7	49.765
Teammanager	40	1-9	31-12	77.665
Teammanager	16	1-12	31-12	7.420
<b>2008, tm april</b>				
Hoofd ICT	24	1-1	30-4	47.344
Hoofd P&O	24	1-1	30-4	39.675
Vestigingsmanager	30	1-1	30-4	71.477
Teammanager	25	1-3	30-4	24.749
Teammanager	35	1-1	30-4	68.679
Teammanager	12	1-1	30-4	21.819
P&O/RESET	18	1-1	30-4	35.398
P&O/RESET	21	1-1	30-4	43.397
Programmamanager/RESET	26	1-1	31-1	15.339
Communicatie/RESET	31	1-1	31-3	47.220
P&O/RESET	10	1-1	31-3	12.941
P&O/RESET	32	1-4	30-4	14.675

Incl. BTW.

In het kader van de operatie RESET is vanaf 1 januari 2008 een medewerker in dienst getreden ter ondersteuning van de directie en wel voor de periode van 2 jaar gedurende 32 uur per week.

RESET is de naam van de operatie welke is opgestart naar aanleiding van de rapportage van Boer en Croon.