

Actieplan Jeugdzorg

De 7 Kernpunten:

1. **Deskundigheid, kwaliteit en kwantiteit van personeel in de jeugdzorg bevorderen.** Vakinhoudelijke kwaliteitsbevordering en meer (ondersteunend) personeel. **Specifieke aandacht voor het behoud van medewerkers in de jeugdzorg.** Verbeteren arbeidsvoorwaarden en verlagen werkdruk.
2. **Het kind moet gekend worden.** Snelle invoering en verbetering van zowel het elektronisch kinddossier alsook het elektronisch overdrachtdossier.
3. **Professionalisering van pleegouders voor zware probleem kinderen.** De vergoedingen voor pleegouders moeten omhoog.
4. **Onderzoek naar het grote en groeiende aantal meldingen kindermishandelingen uitvoeren.** Slechts een fractie van de 7000 meldingen wordt doorverwezen.
5. **Centra voor Jeugd en Gezin in alle Brabantse gemeenten.** De niet-B5 gemeenten moeten door de provincie waar nodig ondersteund worden.
6. **Programma tienermoeders.** Voorlichting abortusmogelijkheden verruimen, voorlichting seksualiteit op scholen financieren.
7. **Ondersteunen initiatieven op gebied van stageplaatsen.** Provinciaal fonds voor stageplaatsen.

Voor deze kernpunten wil D66 € 10 miljoen euro per jaar uittrekken, zo nodig deels als voorfinanciering voor het Rijk.

7 Knelpunten & Oplossingen

knelpunt 1: deskundigheid, kwaliteit, en kwantiteit

In de Jeugdzorg is nog steeds een grote wachtlijstproblematiek. Die wordt deels veroorzaakt doordat er niet voldoende geschoold personeel is om de taken die naar Bureau Jeugdzorg en de zorgaanbieders zijn overgeheveld uit te voeren. Het gaat dan om zowel vakkennis als om technische vaardigheden (ict en zakelijk management). Teveel werknemers van Bureau Jeugdzorg zijn vertrokken door een te hoge werkdruk en andere arbeidsomstandigheden.

Oplossing: Meer geld

D66 wil dat er geïnvesteerd wordt in het opleiden en begeleiden van mensen in de Jeugdzorg. In samenwerking met de Hogescholen Fontys en Avans en de Universiteit van Tilburg kunnen bij- en omscholingen georganiseerd en aangeboden worden. Het personeelsprobleem wordt steeds nijpender, omdat zowel Bureau Jeugdzorg als de zorgaanbieders een stijgende hulpvraag verwachten.

Er moet specifieke aandacht komen voor de arbeidsomstandigheden. Door meer (ondersteunend) personeel kan de werkdruk omlaag. Het behoud van deskundige werknemers is van groot belang.

Oplossing: Lange termijn afspraken

Op dit moment worden de aanbieders geforceerd om veel tijdelijke contracten met werknemers af te sluiten. Door werknemers meer zekerheid te bieden zal de continuïteit en deskundigheid beter gewaarborgd kunnen blijven. D66 pleit er daarom voor dat er door de overheid met zorgaanbieders meer lange termijn afspraken worden gemaakt. Desnoods moet de Provincie de grenzen van de regelgeving opzoeken.

knelpunt 2: verdwalen in jeugdzorgland

Algemeen wordt erkend dat instellingen en instanties langs elkaar heen werken en dat ouders en kinderen hun verhaal iedere keer opnieuw moeten vertellen. Dat behandelingen elkaar tegenwerken en dat er te weinig wordt gekeken of onbekendheid is met de geschiedenis van het kind.

Oplossing: ICT-trajecten, het kind moet gekend worden

Er worden op dit moment twee ict-trajecten ontwikkeld binnen de jeugdzorg:

1. het elektronisch kinddossier dat elk kind krijgt.
2. het dossier dat door de verschillende zorginstanties die te maken hebben met een specifiek kind georganiseerd wordt om onderling gegevens uit te wisselen. Het gaat er in deze dossiers om dat de instanties van elkaar weten dat er met het kind (en de ouders/verzorgers) contact is.

D66 wil dat er meer vaart gezet wordt achter de invoering van beide systemen. Ook hier geldt weer dat het personeel (versneld) geschoold moet worden in het werken met deze ict-methodes.

knelpunt 3: gebrek aan pleeggezinnen

Er is een gebrek aan pleeggezinnen. Pleeggezinnen vervullen in de Jeugdzorg een belangrijke rol. Wanneer ouders niet of niet voldoende in staat zijn kinderen de juiste zorg te bieden, kan een kind in een pleeggezin toch in een zo normaal mogelijke gezinssituatie op groeien. Dat is in het belang van het kind en de maatschappij.

Oplossing: Wervingscampagne

De provincie gaat binnenkort met een wervingscampagne van start. D66 ondersteunt dat van harte. Deze wervingscampagne moet wat D66 betreft met voldoende middelen ondersteund worden, zodat deze zoveel mogelijk effect sorteert.

Oplossing: Wegnemen bureaucratie onkostenvergoedingen

Pleegouders raken soms verstrikt in bureaucratische procedures om voor hun pleegkinderen onkostenvergoedingen aan te vragen voor bijvoorbeeld huiswerkbegeleiding of andere noodzakelijke faciliteiten of middelen. D66 vindt dat deze procedures eenvoudiger en sneller moeten worden en de mogelijkheden voor onkostenvergoedingen zonodig ruimer. De overheid moet meer vertrouwen op de toewijding en professionaliteit van de pleegouder.

Oplossing: Professionele pleeggezinnen

Naast de vrijwillige pleegouders (die daar een vergoeding voor krijgen), moet er ook meer ruimte komen voor mensen die het pleegouderschap als baan verkiezen. Dat betekent dus ook inclusief mogelijkheden tot pensioenopbouw. De huidige onkostenvergoedingen zijn daarvoor te krap. Zeker voor de moeilijk plaatsbare

kinderen kan deze categorie pleegouders een belangrijke rol vervullen. D66 wil daarnaast dat de provincie de ontwikkeling en het aanbieden van scholingstrajecten aan professionele pleegouders gaat stimuleren.

knelpunt 4: onvoldoende opvolging melding kindermishandelingen

Via het Advies- en Meldpunt Kindermishandeling (AMK) worden veel meldingen van kindermishandeling ontvangen. In 2007 verwacht men over geheel Brabant 7000 meldingen. Het aantal meldingen is de afgelopen jaren sterk gestegen. Door onvoldoende structurele financiering zijn er wachtlijsten ontstaan. Er is behoefte aan onderzoek naar waarom de meldingen toenemen en naar preventiemogelijkheden.

Een tweede aspect is dat er na de intake in een groot aantal gevallen geen verwijzing voor behandeling volgt. Toch is er in een deel van de gevallen waarschijnlijk wel wat aan de hand. Er is onvoldoende bekend wat deze kinderen en hun ouders nodig hebben en wat de eventuele beletsels zijn voor doorverwijzing.

Oplossing: Onderzoek

D66 wil dat er onderzoek uitgevoerd wordt naar de achtergronden van de meldingen. Zowel naar de groei van het aantal meldingen, preventiemogelijkheden en naar de achterliggende behoeften van de bij meldingen betrokken kinderen en hun ouders. Ook dient bekeken te worden of er beletsels zijn die doorverwijzing verhinderen en eventueel kunnen worden weggenomen.

Oplossing: Garanderen voldoende capaciteit bij AMK

De provincie moet zondig extra capaciteit bij het AMK vroegtijdig (voor)financieren. De resultaten van bovengenoemd onderzoek kunnen mogelijk een bijdrage leveren aan een goede langetermijnplanning. Bij wachtlijstvorming zal de provincie snel middelen vrij moeten maken.

knelpunt 5: organisatie Centra voor Jeugd en Gezin (CJG)

In veel kleine gemeenten is te weinig kennis in huis om een goed functionerend Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) te organiseren. Een CJG is een door gemeenten opgezette dienst waarin zoveel mogelijk de taken van in ieder geval de jeugdgezondheidszorg, de delen van het algemeen maatschappelijk werk die voor jeugdigen en/of ouders relevante ondersteuning aanbieden en andere organisaties op het gebied van de opvoed- en gezinsondersteuning,

gebundeld aangeboden worden. Ouders, opvoeders, kinderen, jongeren en professionals moeten bij deze centra terecht kunnen met in principe alle vragen en problemen rond opvoeden en opgroeien. Deze centra hebben voornamelijk een preventieve taak. Een gebrekkige invulling van deze taken is - via de ketenzorg - een probleem voor de provincie.

Oplossing: Ondersteuning door provincie

In steden en dorpen waar geen CJG is, wil D66 dat de provincie deze (kleinere) gemeenten ondersteunt bij deze werkzaamheden op een manier die in overleg met hen wordt vormgegeven.

Jeugdzorgaanbieders hebben hier mogelijkheden toe. Dit in tegenstelling tot Bureau Jeugdzorg dat zelf al de handen vol heeft aan haar eigen werk. Er zou gedacht kunnen worden aan een mobiel Centrum voor Jeugd en Gezin, een soort "Bus voor Jeugd en Gezin".

De B5 gemeenten zijn zelf in staat Centra op te zetten en te organiseren. Zij kunnen wellicht een adviserende rol bij de ondersteuning van kleinere gemeenten krijgen.

knelpunt 6: tienermoeders en gebrek aan voorlichting

Er is een te groot aantal tienermoeders in Brabant. Opvoeden is voor tienermoeders extra zwaar en moeilijk. Zij hebben ondersteuning nodig op verschillende gebieden.

Sinds enkele jaren wordt er niet meer structureel seksuele voorlichting gegeven op basisscholen en scholen in het voortgezet onderwijs. Resultaat is een schrikbarend gebrek aan kennis bij jongeren over seksueel gedrag en voortplanting. Met als gevolg een stijgend aantal abortussen. Bovendien stijgt het aantal tienermoeders en dat is een grote potentiële bron voor Jeugdzorgklanten.

Oplossing: Ondersteuning door provincie

D66 wil dat de provincie bijvoorbeeld via K2, het Brabants kenniscentrum jeugd, lesprogramma's laat ontwikkelen voor scholen in het voortgezet onderwijs. D66 probeert al jaren hier aandacht voor te krijgen, tot nu toe tevergeefs. Om Jeugdzorg in de toekomst minder te belasten is ook preventie op dit terrein van groot belang.

knelpunt 7: stageplaatsen voor jongeren

Stageplaatsen zijn voor jongeren zeer moeilijk te vinden. Jongeren hebben een toekomstperspectief nodig en dienen betrokken te worden bij de maatschappij. Er zijn verschillende projecten die zeer succesvol zijn, maar door financiële beperkingen opgegeven moeten worden. Goede voorbeelden zijn: in Breda Teamplay@NAC en in

Eindhoven het Leerbedrijf opgezet door ROC, Fontys, Vitalis en De Archipel.

Oplossing: Ondersteuning door provincie

D66 vindt dat de provincie deze succesvolle projecten moet ondersteunen tot er andere, meer reguliere financieringsmogelijkheden zijn gevonden. Het is doodzonde om projecten die zeer succesvol zijn door dit soort problematiek te laten mislukken. D66 pleit voor een provinciaal fonds voor stageplaatsen.

Tegelijkertijd kan de provincie de werkwijze in deze succesvolle projecten bij andere gemeenten, bedrijven en instellingen ook stimuleren.